

Background Check

Produkte / Dienstleistungsumschreibung

Die Anstellung von neuen Mitarbeitenden oder das Eingehen von neuen Geschäftsbeziehungen sind immer mit möglichen Risiken verbunden. Zur Minimierung solcher Risiken dienen so genannte Backgroundchecks. Mittels vertiefter Recherchen nach Informationen in öffentlichen (z.B. Handelsregister, Internet) und nichtöffentlichen Quellen (z.B. Anbieter von Compliance-Datenbanken) sowie im Umfeld (z.B. Soziale Medien) werden Informationen gewonnen. Diese werden auf den Wahrheitsgehalt, Vollständigkeit und Stringenz überprüft und in einem vertraulichen Report zusammengefasst.

Background Checks sind wichtige Prüfungselemente und Entscheidungsgrundlagen beim Aufbau von Geschäftsbeziehungen oder können als ergänzendes Rekrutierungsinstrument eingesetzt werden und bewahren Unternehmen und Privatpersonen vor möglichen Schäden. Wir bieten drei Levels von Background Checks an.

NUTZEN	<p>Sie erfahren und kennen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ den Background über die anzustellende Person / Führungspersönlichkeit ▪ die Vergangenheit und möglichen Risiken Ihrer künftigen Geschäftsbeziehung ▪ welche Informationen verifizierbar sind und inwieweit das Ergebnis für Ihr weiteres Vorgehen entscheidend und nachhaltig ist. ▪ als Chef die Verantwortung: «Know your client, employee, supplier, vendor» ▪ unsere Empfehlungen für das weitere Vorgehen betreffend Rekrutierung / Zusammenarbeit mit der Geschäftsbeziehung ▪ frühzeitig, welche Risiken und Schäden Sie in den Bereichen Reputation / Finanzen verhindern können
INHALT	<p>Stufe 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geschäfts- / Bewerbungsunterlagen auf Inkonsistenzen und Lücken prüfen ▪ Handelsregistereinträge und Präsenz in öffentlichen Medien überprüfen ▪ Recherchen in Compliance Datenbanken ▪ Vorhandener Auftritte in Sozialen Medien analysieren <p>Stufe 2</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Weitere öffentliche Quellen konsultieren ▪ Alle Unterlagen sowie Informationen vertieft analysieren und mit sozialen Netzwerken verifizieren <p>Stufe 3</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vor Ort Informationen beschaffen ▪ Interviews / Direktkontakte
METHODIK	Vorbesprechung, Informationsbeschaffung, Analyse, Besprechung der Erkenntnisse, Berichterstattung.
ZIELGRUPPE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ VR, GL, Abteilungschefs, Linienvorgesetzte aller Stufen ▪ Verantwortliche HR und Finanzen ▪ Verantwortliche Compliance / Recht / IT ▪ Unternehmen aus allen Branchen
DAUER / ORT	Nach Aufwand und Absprache
KOSTEN	<p>Ab CHF 1'900.00 exkl.MWST</p> <p>Je nach Aufwand; Nach einem erstem Beratungsgespräch unterbreiten wir Ihnen gerne eine Offerte..</p>
LEITUNG	Chris Eckert